

I&M Consulting S.r.l. si propone di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro, dalle pratiche di assunzione a quelle dello sviluppo professionale e di carriera.

Il principio che sta alla base di tale assunto, è la necessità di dare alle donne la possibilità di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che a quella professionale, senza che esse diventino oggetto di discriminazione.

I&M Consulting S.r.l. si impegna a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica attraverso le seguenti azioni:

- rafforzare il concetto di Pari Opportunità, permettendo di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali e garantendo uguale retribuzione rispetto agli uomini;
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership;
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza all'interno dell'azienda;
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'in all'interno dell'azienda;
- promuovere la parità dei diritti sociali e civili;
- promuovere i diritti delle donne;
- contrastare la violenza a sfondo sessuale;
- promuovere il superamento degli stereotipi e dei pregiudizi legati al sesso.

I KPI, individuati in accordo alla Prassi di riferimento UNI PdR 125:2022, unitamente alle altre fonti normative, costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come I&M Consulting S.r.l. progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La politica di parità di genere è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato parità di genere;
- comunicata e diffusa all'interno di I&M Consulting S.r.l. ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale;
- revisionata e confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La Direzione assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La presente politica, disponibile sul sito di I&M Consulting S.r.l. viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Roma, 13/09/2023

LA DIREZIONE

I&M Consulting s.r.l.
Ufficio Risorse Umane
Via C. Colombo, 112 - 00147 Roma